

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXII]

THURSDAY, MAY 6, 2021/VAISAKHA 16, 1943

[No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 18, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th May, 2021 and for Pages VAD—1943 to VAD—2051 (in 1 set) read Page Nos. 1996 to 2103.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ દરેકી મે, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૪૩ થી વીએડી-૨૦૫૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૯૯૬ થી ૨૧૦૩ વાંચવા.

Vadodara, 6th May, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૩૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૯૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૧૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે.

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, દીલીપભાઈ મનૂભાઈ માળી ને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત શ્રમયોગી જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે કે છટણી કરે અથવા કંપની ક્લોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૭૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૩૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૫૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, અલસીગભાઈ કાળુભાઈની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીજન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૫૯/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મહેન્દ્રભાઈ છત્રસિંહ રાજપુત ની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૦/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, કાળીદાસ. ડી. રાજપુત ની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૧/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ગણપતસીંહ રતનસિંહ ચૌહાણ ની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૩/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૨/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, રજજાકભાઈ ભીખાભાઈ ની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૩/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મોહસીન. એચ. સૈયદ ની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૪/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, છત્રસિંહ ફતેસિંહની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૫/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મુકેશભાઈ દેસાઈભાઈ ની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૬/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ભરતભાઈ અમ્બાલાલ ની હાલની નિવૃત્તી વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૮/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૭/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મહેશભાઈ મણીલાલની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૮/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ગોરધનભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજનની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૦/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૬૯/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, બીપીનભાઈ વાસુદેવની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૧/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્વશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૦/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામહુસેનની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૨/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/નાશ્રઆ/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૧/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ભાનુસિંહ હઠીસિંહની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૩/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૨/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ફિરોજભાઈ એન. શેખની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૪/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૩/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮૫/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૪/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, રમેશભાઈ અંબાલાલ પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૬/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/૧૫૬/નાશ્રઆ/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૫/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૭/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૬/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૮/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૭/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, દીલીપભાઈ મનુભાઈ માળીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૯૯/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૫૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ગણપતભાઈ વી. બારીયાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૦/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૭૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ફિરોઝ કરીમભાઈ પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૧/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૦/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, પ્યારેસાહેબ એ. રાણાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૨/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૧/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ધીરૂભાઈ મનુભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૩/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૨/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, હરીસિંગ ખુમાનસિંગની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૪/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૩/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, કાંતીભાઈ ધનજીભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૫/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૪/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, પંકજભાઈ એ. જાનીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૬/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/નાશ્રઆ/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૫/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, કૌશીકભાઈ કલ્યાણભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૭/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૬/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, પ્યારેસાહેબ યુ. ની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૮/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૭/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, રાજેશભાઈ ભિખાભાઈ પટેલની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦૮/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૬૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ઈસુભા રાયસિંગભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૦/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, કનુભાઈ રાયસિંગભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૧/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૦/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ગુલાબસિંગ રુહીદાસની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૨/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૧/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મુનીમ ગુલાબસિંગ વાઘેલાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૩/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૨/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, વાહીદખાન બી. પઠાણની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૧૪/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૩/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, સતીષભાઈ કાંતીલાલ પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૪/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૩/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, સતીષભાઈ કાંતીલાલ પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૫/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૯૪/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, કૌશલભાઈ ડી.ની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૬/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૫/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મહેન્દ્રભાઈ જસવંતભાઈ રાઠોડની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૭/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૬/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, પ્રગ્નેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૮/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૮૭/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મહંમદહાશીમ એસ. સૈયદની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૧૯/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૭૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૯૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, રમેશભાઈ જી. પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૦/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૧૯૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, એચ. બી. પ્રજાપતીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૧/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૦/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, દાઉદભાઈ મહંમદભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૨/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૧/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મહેશભાઈ અંબાલાલની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૩/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૨/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, નટુભાઈ લાખાભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૪/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૩/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, વિક્રમસિંહ ગણપતભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૪/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/નાશ્રઆ/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૪/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, સંજયભાઈ સુથારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨૬/૨૦૨૧ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૬/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૫/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, અનીલભાઈ પટેલની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૬/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મનુભાઈ માધવભાઈ પરમારની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૭/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, ઝાકીરમીયા મહેબુબમીયાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૨૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, પિયુષભાઈ બી. ઠક્કરની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૦૮/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, આશિષભાઈ બી. જાનીની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૧૦/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, જગદિશભાઈ રણછોડભાઈની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૧૧/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, મહંમદ ચન્દ્રસિંહ રાઠોડની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૧૨/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, વિષ્ણુભાઈ પી. વૈધની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૧૩/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, હરિશભાઈ આર. રાણાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૧૪/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, નવિનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડાની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૮૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૧૫/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, રણજીતભાઈ અંબાલાલની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૫૩૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૯૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો.ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં ૨૧૬/૨૦૨૦

માંગણી નં -૧. વય મર્યાદા અંગે:

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી, વિનુભાઈ નાગરભાઈ જાદવની હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૭૦ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ અમલ અંગે-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.એડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારૂલ દામજીભાઈ કોચરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પારૂલ દામજીભાઈ કોચરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.એડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દક્ષ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દક્ષ યાદવને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.એડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવીતાબેન માતંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સવીતાબેન માતંગને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાસમા શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હાસમા શેખને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક ચારણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોક ચારણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.એડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ કેશવજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ કેશવજીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.એડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશરબેન લક્ષ્મણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેશરબેન લક્ષ્મણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.એડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મી વિંઝોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મી વિંઝોડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૩૯/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.એડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૯૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ શાહને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિ.યુ.ટી./૪૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય બિંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજય બિંદને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીબેન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મણીબેન પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.એડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજી મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી લાલજી મહેશ્વરીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉન્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવના પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવના પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસુબા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસુબાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવના એમ. રોશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવના એમ. રોશીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોશન નુર મોહમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોશન નુર મોહમદને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૪૯/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉન્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉષા સિંગ રાના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટ્ટા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉષા સિંગ રાનાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટ્ટા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માણેક ફાતમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માણેક ફાતમાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહાદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહાદેવભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માયાદેવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માયાદેવીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આરબ ફાતમાબાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આરબ ફાતમાબાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૫૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, યુરો ટ્રાઉઝર્સ મેન્યુ. કંપની (એફ.ઝેડ.ઈ.), પ્લોટ નં. ૩૭, સે.-૦૨, કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ-કચ્છ પીન-૩૭૦૨૩૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામરતી રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામરતી રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૪૮૪૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મેક કન્સલ્ટન્ટ્સી, C/o શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી., એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા (૨) મે. મેનેજરશ્રી, શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. એ ડીવીઝન ઓફ નિરામુ પ્રા. લી., એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણલ પ્રભાકર કોલ્હે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કૃષ્ણલ પ્રભાકર કોલ્હેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા./મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૮૫૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્સેન્ટ્રિક્સ પ્રા. લી. ડી-માર્ટની બાજુમાં, નવાયાર્ડ, છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જામદાર પુર્વી યોગેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જામદાર પુર્વી યોગેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી માર્ચ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, મેસર્સ સીકગીલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગેસીસ લી., પ્લોટ નં. ૩, જી.આઈ.ડી.સી., રણોલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ સંબંધિત ૧૨૭ કામદારોને તા. ૧૨/૧૨/૨૦૧૮ના રોજથી સંસ્થા દ્વારા કામ ન સોંપી, ફરજ પર ચઢતા અટકાવી, નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાનું લોક આઉટ કરવાનું પગલું અનૈતિક, અમાનવીય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોય સંસ્થાઓએ લોક આઉટ ઉઠાવી લેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થા તરફથી માંગવામાં આવેલ બાંહેધરી પત્ર/ માફીનામાં જે ગુનારોપણ અધોગતિ અને જે સંગઠન બનાવાના અધિકારને ઉલ્લંઘન કરતો હોવાથી, એને કામ પર લાગવા પુર્વવર્તી શરતો રીતે માંગવાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોય એમ ઠરાવુ અને આ તમામ કામદારોને તાત્કાલીક અસરથી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં બિન શરતે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ સંબંધિત ૧૨૭ કામદારોને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે કરેલ લોક આઉટ ઉઠાવી તા. ૧૨/૧૨/૨૦૧૮ના રોજ થી લોક આઉટ ઉઠાવવાના સમયગાળા સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર તથા ત્યાં સુધીના તમામ આનુસાંગિક લાભો સંસ્થાએ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૦/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

SICGIL INDUSTRIAL GASES LTD, Ranoli, Plot No. 3, Industrial Estate GIDC,
Vadodara-391350

List of Permanent Employees (Year 1996 to till date)

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	જૈન પિનાકીન મણીલાલ	૧૮/૧૧/૧૯૮૬
૨	પુરોહિત નિલેશ જયંતિલાલ	૦૧/૦૧/૧૯૮૬
૩	પઢીયાર મગનભાઈ રામાભાઈ	૨૩/૦૩/૧૯૮૬
૪	સોલંકી ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૩/૦૩/૧૯૮૬
૫	મોરી રણજીતસિંહ ચંદ્રસિંહ	૧૫/૧૨/૧૯૮૬
૬	જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ	૦૧/૦૪/૧૯૮૭
૭	નાયકા અમરસિંગ ચંદુભાઈ	૦૧/૦૧/૨૦૦૮
૮	જાધવ સુનિલ બાલા	૦૧/૦૧/૧૯૮૮
૯	સંજય માનસંગજી ચૌહાણ	૦૧/૦૭/૨૦૧૦

List of Permanent Employees (Above 5 Years of Service)

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	સોલંકી ઈન્દુભાઈ રામજીભાઈ	૦૨/૦૩/૨૦૧૩
૨	પઢીયાર ભુપેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ	૨૦/૦૮/૨૦૦૪
૩	ભીલવાડ પ્રફુલભાઈ માડીયાભાઈ	૧૨/૦૮/૨૦૦૮

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૪	પ્રજાપતિ રમેશભાઈ ભીખાભાઈ	૧૧/૧૦/૨૦૧૦
૫	ઝાલા રતીલાલ ચંદુભાઈ	૨૭/૦૨/૨૦૦૭
૬	પરમાર રાહુલભાઈ શનાભાઈ	૦૩/૦૮/૨૦૧૧
૭	પરમાર કમલેશભાઈ અંબાલાલ	૦૨/૦૪/૨૦૦૪
૮	પરમાર શૈલેષભાઈ નગીભાઈ	૨૫/૦૭/૨૦૦૭
૯	પરમાર સંજયભાઈ ચંદુભાઈ	૧૦/૧૦/૨૦૧૮
૧૦	પરમાર રણજીતભાઈ જૈસાભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૪
૧૧	પઢીયાર મેહુલભાઈ પરવતસિંગ	૦૭/૦૭/૨૦૦૭
૧૨	પરમાર કિરણભાઈ રંગીતભાઈ	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૧૩	આનંદ ગાંડાભાઈ ગોહિલ	૦૧/૦૩/૨૦૧૫
૧૪	ચૌહાણ મોહન ભીમસિંગ	૦૭/૦૫/૨૦૧૪
૧૫	સોલંકી રતનભાઈ મનુભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૪
૧૬	ખરાડી રણજીત ચંદુભાઈ	૦૮/૦૩/૨૦૧૮
૧૭	પરમાર અનિલ ચંદુભાઈ	૧૦/૦૪/૨૦૧૦
૧૮	ગોહિલ દિલીપ છત્રસિંગ	૦૫/૦૮/૨૦૧૭
૧૯	યાદવ ભુપેન્દ્રભાઈ દાનુભાઈ	૦૨/૦૨/૨૦૧૫
૨૦	ગોહિલ નવીનભાઈ કાંતીભાઈ	૦૮/૧૦/૨૦૧૮
૨૧	સોલંકી કમલેશ નારાયણભાઈ	૦૨/૦૨/૨૦૧૩
૨૨	પરમાર વિજય ખુમાનસિંગ	૦૨/૦૧/૨૦૧૫
૨૩	ખીચી પ્રકાશ બટ્ટીલાલ	૧૫/૦૩/૨૦૧૩
૨૪	સોલંકી રાજુભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧૨/૦૮/૨૦૧૦
૨૫	ગોહિલ પ્રહલાદ ભવાનભાઈ	૦૭/૦૬/૨૦૦૮
૨૬	પરમાર શાંતીલાલ ડાહ્યાભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૩
૨૭	રાજ મહેન્દ્રસિંગ મનુભાઈ	૦૫/૧૦/૨૦૧૪
૨૮	રાજ જયસિંહ છત્રસિંહ	૨૦/૧૧/૨૦૧૪
૨૯	માડી સંજયભાઈ સુરેશભાઈ	૦૫/૦૩/૨૦૧૧
૩૦	પરમાર નવનીતભાઈ જીતુભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૩

List of Permanent Employees (Up to 01 Years of Service)

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	મીનાબેન ભગવાનભાઈ પરમાર	૦૧/૦૨/૨૦૧૯
૨	પ્રિતી કરણભાઈ પરમાર	૦૧/૦૨/૨૦૧૯
૩	કમલાબેન રાજકુમાર તેવાત	૦૯/૦૨/૨૦૧૯
૪	દેવી નાયર	૦૯/૦૨/૨૦૧૯
૫	મંગુબેન કાંતીભાઈ સોલંકી	૦૯/૦૨/૨૦૧૯
૬	શકુબેન ગોહિલ	૦૯/૦૨/૨૦૧૯
૭	વિમલાબેન યુ. ગોહિલ	૦૭/૦૨/૨૦૧૯
૮	મીનાબેન મોહન પરમાર	૦૭/૦૨/૨૦૧૯
૯	સોલંકી કાંતાબેન મહેશભાઈ	૦૯/૦૨/૨૦૧૯
૧૦	નિતાબેન સોલંકી	૧૦/૦૩/૨૦૧૯
૧૧	હેમાબેન એ. સોલંકી	૧૨/૦૭/૨૦૧૯
૧૨	પરમાર પ્રકાશભાઈ રમણભાઈ	૧૪/૦૩/૨૦૧૯
૧૩	ચૌહાણ અશોક કનુભાઈ	૧૫/૦૬/૨૦૧૯

SICGIL INDUSTRIAL GASES Ltd, [Manjusar Unit]**List of Contractual Employees**

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	મીલન શનાભાઈ નાયક	૦૧/૦૧/૨૦૧૪
૨	દિપક બારોટ	--
૩	મિલીન્દ સોલંકી	૦૮/૦૯/૨૦૧૯
૪	ભારતભાઈ કરશનભાઈ	૦૭/૦૭/૨૦૧૯
૫	સંજય આર. ગોહિલ	૩૦/૧૧/૨૦૧૯
૬	ઈલ્યાસ પઠાણ	૦૮/૦૬/૨૦૧૯

THE GUJ. GOVT. GAZETTE
SICGIL SOL Ltd, [Padmala Unit]
List of Contractual Employees

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	વિજયસિંગ મોહબતસિંગ ગોહેલ	૦૪/૦૮/૨૦૧૪
૨	કમલેશ બી. પરમાર	૦૧/૦૧/૨૦૧૩
૩	પટ્ટીયાર મહેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ	૦૨/૧૦/૨૦૧૦
૪	અનિલભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ માડી	૨૬/૦૩/૨૦૧૭
૫	રમેશ રતિલાલ સોલંકી	૨૩/૦૮/૨૦૦૬

SICGIL INDUSTRIAL GASES Ltd, [Ranoli Unit]
List of Mobile Tanker Drivers

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	કુલદીપસિંગ નાથુસિંગ	૧૨/૦૬/૧૯૯૮
૨	અવતારસિંગ બંતસિંગ રાઘવ	૦૧/૦૨/૨૦૦૬
૩	હરપાલસિંગ બંતાસિંગ રાઘવ	૦૧/૦૨/૨૦૦૬
૪	સુખદેવસિંગ અજયાબસિંગ	૦૩/૦૨/૨૦૦૪
૫	શ્યામબિહાર છોટાલાલ પાલ	૧૩/૧૦/૨૦૧૦
૬	ઓમપ્રકાશ બી. પાલ	૩૦/૦૬/૨૦૦૭
૭	મોઈનસા ખૈરુલ્લાહ	૨૩/૧૧/૨૦૦૬
૮	મોહારુન ખીતાબુલ્લાહ	૨૧/૦૫/૨૦૦૭
૯	મોયબ એહમદ અબ્દુલશાંત	૨૩/૧૧/૨૦૦૬
૧૦	મહબુબખાન હમિદુલાલ ખાન	૧૮/૦૧/૨૦૦૬
૧૧	અબ્દુલ મોટીન સેમ્મીમુલ્લા	૦૪/૦૪/૨૦૦૪
૧૨	સદાનંદ વર્મા રામનારાયણ	૦૧/૦૮/૨૦૦૫
૧૩	ગોરેલા આર.પાલ	૨૫/૦૮/૨૦૦૫
૧૪	સભાનાથ એ. પાલ	૧૪/૦૮/૨૦૦૫
૧૫	શાનીવાલી અબ્દુલ હસન	૧૮/૦૮/૨૦૦૫
૧૬	મોઈનખાન હનીફ ખાન	૦૩/૦૭/૧૯૯૮

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૭	મોક્યામુદ્દીન રફીકશેખ	૧૮/૦૫/૨૦૦૫
૧૮	ઝાકીરખાન મુસ્તાકખાન	૦૧/૦૧/૨૦૦૬
૧૯	મોહંમદ સમ્મીન રફીખખાન	૦૧/૦૧/૨૦૦૬
૨૦	ઐયુબ એન. પઠાણ	૨૧/૦૫/૨૦૦૬
૨૧	મોહંમદ સમ્મીન એમ.	--
૨૨	અખાથન અત્તર હુસેન	૧૨/૧૨/૨૦૧૨
૨૩	ઈમરાન ખાન ઝામીલ ખાન	૦૫/૦૫/૨૦૧૨
૨૪	ઈલ્યાસખાન ઝામીલ ખાન	૨૦૧૧
૨૫	અમજદખાન હકીમખાન	૨૦૧૧
૨૬	હરજીન્દ્રસિંગ સુરજસિંગ	૨૦૦૮
૨૭	કમલજીતસિંગ સાલબગસિંગ	૧૯૯૮
૨૮	મલકિતસિંગ જરનીલસિંગ	૧૯૯૮
૨૯	માલસિંગ ભાનસિંગ	૧૯૯૮
૩૦	બાલકિષ્ન બંતાસિંગ	૨૦૦૫
૩૧	અજીજુરાહેમેમન અતિકુરાહમન	૨૦૦૮
૩૨	હિનસિંગ તારલોકસિંગ	--
૩૩	જયપ્રકાશ પાલ શ્યામલાલ પાલ	૨૩/૧૦/૨૦૧૨
૩૪	પ્રભુદયાલ પાલ	૨૦૧૧
૩૫	ઈમરાન મલિક	૦૧/૦૯/૨૦૧૮
૩૬	જમાદાર સિંગ	૧૯૯૮
૩૭	બચ્ચાઈ રામપાલ	૨૦૦૯
૩૮	બાલ ગોવિંદ પાલ	૨૬/૧૨/૨૦૦૮
૩૯	સરિફ મલિક	૨૦૦૭
૪૦	વિરેન્દ્ર સી. પરમાર	૨૦૦૭
૪૧	મહેન્દ્રભાઈ ડી. રાજપુત	૨૦૦૭
૪૨	વિજય એસ. ચૌહાણ	૨૦૦૭

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૪૩	મોહંમદ અઝામ એચ.	--
૪૪	કમલેશ પાલ	૧૫/૧૨/૨૦૧૭
૪૫	મહેન્દ્રપાલ બિંદ	૧૫/૦૫/૨૦૧૬
૪૬	રામજીત પાલ	૧૫/૦૨/૨૦૧૧
૪૭	રમેશચંદ્ર પાલ	૧૫/૦૨/૨૦૧૧
૪૮	રમેશ રોમન પાલ	૨૦૧૧
૪૯	માનેકચંદ પાલ	૨૪/૦૧/૨૦૧૧
૫૦	ગુલાબ પાલ	૨૪/૦૧/૨૦૧૧
૫૧	રાકેશ પાલ	--
૫૨	રામસીંગ	૨૦૦૭
૫૩	જગદીશસીંગ	૨૦૧૪
૫૪	રમેશ પઢીયાર	૨૦૧૦

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પરમાર કલ્પેશભાઈ મોહનભાઈ	૦૭/૦૫/૨૦૧૯
૨	પરમાર શૈલેષભાઈ કાંતીભાઈ	૧૫/૦૭/૨૦૧૮
૩	ચૌહાણ કિરણભાઈ રમણભાઈ	૧૩/૦૩/૨૦૧૯
૪	પરમાર સંદિપભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧/૦૩/૨૦૧૯
૫	સોલંકી શૈલેષભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૫/૦૩/૨૦૧૯
૬	માડી સુનિલભાઈ સુરેશભાઈ	૦૫/૦૮/૨૦૧૯
૭	પટેલીયા પંકજભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૦૨/૦૮/૨૦૧૯
૮	ગોહિલ નીલેશભાઈ નગીનભાઈ	૦૧/૦૧/૨૦૧૯
૯	ગોહિલ નિતીભાઈ નગીનભાઈ	૧૮/૦૩/૨૦૧૯
૧૦	સોલંકી અમિતભાઈ કનુભાઈ	૧૦/૦૩/૨૦૧૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૭૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી તેકીક્ષા એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૧૪૭, સર્વે નં. ૧૫૫૮, લામડાપુરા, પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સમીક્ષા એન્ટરપ્રાઈઝ એ/પી સાલુ, આલંદી-માર્કલ રોડ, તા. ખેડ, જિ. પુને-૪૧૨૧૦૫ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ભારત ઈન્ટીલીજન્સ ફ્લેટ નં. ૯, ઈન્દ્રપ્રસ્થ કોમ્પ્લેક્સ, ઓવર બ્રીજ, અમીસા પેટ્રોલ પંપ સામે, માંજલપુર, વડોદરા (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આષીતા બીઝનેસ સોલ્યુશન પ્રા. લી. ૧૯-એ, સેવાગ્રામ સોસાયટી, ગેલાણી પેટ્રોલ પંપ સામે, નિઝામપુરા, વડોદરા (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ગુરૂકૃપા, સી-૩૦૩, સૌર્ય ગ્રીન ૩, છાણી જકાત નાકા, વડોદરા-૨૪ (૬) રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, રાધે હોટલની બાજુમાં હાલોલ, જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ-ગોધરા રોડ, હાલોલ C/o. તેકીક્ષા એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૧૪૭, સર્વે નં. ૧૫૫૮, લામડાપુરા, પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓને સને: ૨૦૧૮-૨૦૧૯ના વર્ષનો ૨૦ % લેખે દિવાળી બોનસ ચુકવવું તથા ₹ ૨૫૦૧/- રોકડા દિવાળી ભેટ તરીકે ચુકવવા તેમજ વહેલી તકે દશેરા સુધી બોનસ ભેટ શુધ્ધ ધીની મીઠાઈ વિગેરે દિવાળી અગાઉથી ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૪/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	જીજ્ઞેશ જશવંતસિંહ જાદવ	૧૩/૦૮/૨૦૧૬
૨	ભાવીનાભાઈ શાન્તીલાલ પાટણવાડીયા	૦૧/૦૮/૨૦૧૬
૩	હરીશકુમાર અમરસિંહ રાઠોડ	૦૮/૦૮/૨૦૧૬
૪	સંજયકુમાર ઠાકોરભાઈ પ્રજાપતિ	૨૦/૦૫/૨૦૧૭
૫	હિતેશકુમાર અરવિંદભાઈ પ્રજાપતિ	૨૦/૦૫/૨૦૧૭
૬	જગદીશભાઈ નટવરસિંહ પઢિયાર	૨૧/૦૫/૨૦૧૭
૭	જગદીશભાઈ મનુભાઈ પરમાર	૨૧/૦૫/૨૦૧૭
૮	નીરવસિંહ જયરાજસિંહ રાઠોડ	૦૮/૦૬/૨૦૧૭
૯	તાનોજસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ મહીડા	૨૫/૦૫/૨૦૧૭
૧૦	કરણસિંહ દેવેન્દ્રસિંહ મહીડા	૨૩/૦૫/૨૦૧૭
૧૧	સાગરસિંહ મહેન્દ્રસિંહ મહીડા	૦૩/૦૭/૨૦૧૭
૧૨	ગૌતમભાઈ અમરસિંહ પરમાર	૦૮/૦૩/૨૦૧૬
૧૩	સુરપાલસિંહ લાલુભાઈ પરમાર	૦૫/૦૬/૨૦૧૭
૧૪	જનકસિંહ કનકસિંહ પરમાર	૩૦/૦૫/૨૦૧૭
૧૫	પીયુષભાઈ ભીખાભાઈ ગોહિલ	૨૨/૦૨/૨૦૧૫
૧૬	અજયભાઈ જેન્તીભાઈ ચૌહાણ	૦૧/૦૮/૨૦૧૬
૧૭	શૈલેષભાઈ હિંમતભાઈ પરમાર	૦૬/૦૮/૨૦૧૬
૧૮	ગણપતસિંહ ચતુરભાઈ રાઠોડ	૧૦/૦૬/૨૦૧૬
૧૯	વિક્રલભાઈ સોમાભાઈ ચાવડા	૧૦/૦૬/૨૦૧૬
૨૦	અલ્પેશભાઈ કિરીટભાઈ પરમાર	૧૬/૦૫/૨૦૧૭
૨૧	પીયુષભાઈ કાન્તીભાઈ પરમાર	૧૮/૦૫/
૨૨	મહેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ પરમાર	૧૩/૦૨/૨૦૧૭
૨૩	પંકજસિંહ વિક્રમસિંહ ચૌહાણ	૦૮/૦૮/૨૦૧૬

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૪	મકબુલભાઈ મહેમુદભાઈ શેખ	૦૫/૦૬/૨૦૧૭
૨૫	દેવેશભાઈ અર્જુનભાઈ સોલંકી	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૨૬	જયદીપસિંહ કીરાવાતાસિંહ ચૌહાણ	૦૪/૦૭/૨૦૧૬
૨૭	પ્રકાશભાઈ મનુભાઈ ગોહિલ	૦૧/૦૮/૨૦૧૬
૨૮	અલ્પેશકુમાર ચીમનભાઈ ગોહિલ	૦૧/૦૭/૨૦૧૬
૨૯	કમલેશકુમાર અર્જુનભાઈ ગોહિલ	૦૧/૦૭/૨૦૧૬
૩૦	વિક્રમસિંહ છત્રસિંહ પરમાર	૦૫/૦૬/૨૦૧૭
૩૧	જગદીશભાઈ વિક્રલભાઈ પાટણવાડીયા	૦૨/૦૫/૨૦૧૬
૩૨	રાકેશકુમાર નટવરસિંહ ચૌહાણ	૦૧/૦૬/૨૦૧૬
૩૩	કલ્પેશકુમાર જેન્તીભાઈ સોલંકી	૦૨/૦૫/૨૦૧૬
૩૪	મનહરભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ	૨૦/૦૫/૨૦૧૭
૩૫	અશોકભાઈ રણછોડભાઈ વણકર	૨૫/૦૧/૨૦૧૬ ૦૧/૦૭/૨૦૧૬
૩૬	સુનીલભાઈ ઉદેસિંહ ગોહિલ	૧૫/૦૧/૨૦૧૬
૩૭	મુકેશભાઈ પુનમભાઈ પરમાર	૨૩/૦૧/૨૦૧૭
૩૮	અલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	૧૯/૦૭/૨૦૧૬
૩૯	ગણપતભાઈ રામાભાઈ ભોઈ	૨૩/૦૫/૨૦૧૬
૪૦	નરેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર	૦૨/૧૨/૨૦૧૬
૪૧	ગીરવતસિંહ ચંદ્રસિંહ જાદવ	૦૩/૧૧/૨૦૧૪
૪૨	શૈલેષભાઈ શંકરભાઈ રાઠોડ	૧૮/૧૧/૨૦૧૪
૪૩	અજીતસિંહ હરિભાઈ સોલંકી	૦૧/૧૧/૨૦૧૪
૪૪	ગોવિંદભાઈ તખતસિંહ ચૌહાણ	૨૫/૦૭/૨૦૧૫
૪૫	મનોજભાઈ ગોકળભાઈ રાઠોડ	૦૩/૧૧/૨૦૧૪
૪૬	હિતેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પંચાલ	૧૦/૦૮/૨૦૧૪
૪૭	હિતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	૦૧/૦૭/૨૦૧૫
૪૮	રાજેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ પરમાર	૧૦/૦૭/૨૦૧૪

અનુ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૪૯	અનિલભાઈ મોહનભાઈ પરમાર	૧૫/૧૧/૨૦૧૪
૫૦	સોમાભાઈ રણછોડભાઈ પાટણવાડિયા	૦૩/૦૨/૨૦૧૪
૫૧	ભાવિકભાઈ દિનેશભાઈ ઠાકોર	૨૫/૦૭/૨૦૧૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૯૯/૧, મુ. વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./ ૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ- બ મુજબ

કન્સી કેસ નં. ૨૧/૨૦૨૦

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. (૧) પગાર વધારો:-

કંપનીમાં ફરજો અદા કરતા તમામ કામદાર/શ્રમયોગીઓને હાલ જે પગાર મળે છે. તેમાં પગાર વધારો ₹ ૧૨,૦૦૦/- તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ થી ત્રણ વર્ષ માટે આપવો. આ પગાર વધારો ડી.એ. અને બેઝીકમાં નીચે વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) પ્રથમ વર્ષ તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ થી તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૦માં ૬૦ % રકમ પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) બીજા વર્ષ તા. ૦૧/૭/૨૦૨૦ થી તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૧માં ૨૦ % રકમ પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ત્રીજા વર્ષ તા. ૦૧/૭/૨૦૨૧ થી તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૨માં ૨૦ % રકમ પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવો:-

કંપનીમાં ફરજો અદા કરતાં તમામ કામદારોને સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ નીચે મુજબ તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) કામદારો ૫ વર્ષ નોકરીમાં પુરા કર્યા હોય તેઓને ₹ ૫૦૦/- એક ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (બ) ૧ થી ૧૦ વર્ષ નોકરીમાં પુરા કર્યા તેઓને ₹ ૭૦૦/- બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) ૧ થી ૧૫ વર્ષ નોકરીમાં પુરા કર્યા હોય તેઓને ₹ ૧૧૦૦/- ત્રણ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) પ્રવાસ ભથ્થુ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને પ્રવાસ કાયમી કામદારોને પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે ₹ ૬૫૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા અથવા ૩૫૦૦ કી.મી.નો પ્રવાસ કાયમી કામદારોને પુરો પાડવો. અને કંપની તરફથી પ્રવાસ દિવસો દરમ્યાન બે રજા ભર પગારી તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી આપવી અને તેટલી જ રજા કામદારો પોતાની ભોગવશે. તેવી માંગણી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૪) ફેમીલી ટુર :-

કંપનીમાં ફરજો અદા કરતાં તમામ કામદારોને કુટુંબ સહ ફેમીલી ટુર એક દિવસની તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૫) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને કંપનીના વાર્ષિક ટર્ન ઓવરના નફામાંથી ૨ % તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૬) લોકલ કનવેયન્સ એલાઉન્સ / બસ સુવિધા લોકલ માટે:-

કંપનીમાં સાવલી તાલુકાના આજુ-બાજુના દુરઅંતરયાળ ગ્રામ્ય વિસ્તારોમાંથી કામદારો ફરજો અદા કરવા આવે છે જેઓને કનવેયન્સ એલાઉન્સ કે કંપનીમાં બસ ફેસેલીટીના લાભો મળતા નથી તેવા અસર પામતા કામદારોને કંપની દ્વારા માસિક ₹ ૧૨૦૦/- લેખે લોકલ કનવેયન્સ/બસ સુવિધાના બદલે લોકલ એલાઉન્સ તરીકે તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૭) બસ સુવિધા યુનિફોર્મ, ટી-શર્ટ, વુલન સ્વેટર (જાકીટ) રેઈની શુટ, બુટ એલેન કોપર/એક્શન બ્રાન્ડના તથા મોજા:-

કંપની જે કામદારોને બસ સુવિધા વિના મુલ્યે પુરી પાડે છે. તે પ્રથા ચાલુ રાખવી તેમજ તમામ કાયમી કામદારોને દર વર્ષે શેફ્ટી શુઝ તથા દર ત્રણ વર્ષે એક વુલન સ્વેટર એક રેઈની શુટ તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૮) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદારોને ૧૦૦ % વિના મુલ્યે કેન્ટીન સુવિધા શુધ્ધ જમણ ચા, નાસ્તો સહ આપવા બાબત:-

કંપનીમાં તમામ કાયમી કામદારોને હાલ જે કેન્ટીન ફેસિલીટી આપવામાં આવે છે. તેમા કામદારોથી દૈનિક ₹ ૨૦/- ભથ્થા તરીકે લેવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરી વિના મુલ્યે કેન્ટીન ફેસિલીટી માંગણી મુજબ તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૯) યુનિફોર્મ સિલાઈ ભથ્થું આપવા :-

કંપની દ્વારા તમામ કામદારોને લોગોવાળા યુનિફોર્મ સિવડાવી આપવા અથવા દરેક કામદારને વર્ષમાં બે જોડી દીઠ ₹ ૧૦૦૦/- સિલાઈ ભથ્થા તરીકે તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપની દ્વારા બાળકો માટે જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૮૦૦/- તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) વાર્ષિક શૈક્ષણિક સહાય :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને તેઓના બાળકોના અભ્યાસમાં દરેક વર્ષના જુન માસમાં વાર્ષિક ₹ ૬૦૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન સહાય તરીકે તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૨) પર્સનલ એક્સીડન્ટ / મેડીકલેઈમ પોલીસી/વર્કમેન કોમ્પનસેશન પોલીસીઓ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને પર્સનલ એક્સીડન્ટ તેમજ મેડીકલેઈમ તેમજ વર્કમેન કોમ્પનસેશન ની પોલીસીઓ ઉતરાવી વિમા કવચ પુરો પાડવો અને તેનો પુરે-પુરું પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરપાઈ તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૩) કંપનીમાં ફરજો આવતા - જતા કંપની બહાર અકસ્માત થાય તો સારવાર ખર્ચ, અકસ્માત વળતર તેમજ પગાર ભરપાઈ કરી ચુકવવો :-

કંપનીની ફરજો આવતાં-જતાં કંપની બહાર કોઈ કામદારનું અકસ્માત થાય તો તબીબી સારવાર ખર્ચ અકસ્માત વળતર તેમજ પગાર ભરપાઈ કરી તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૪) મેડીકલેઈમ ફેમીલી :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને પત્ની તેમજ બાળકો સહીત કંપની તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ થી ₹ ૨,૦૦૦૦૦/- સુધી મેડીકલેઈમ પોલીસી કદાવી ૧૦૦ % પોલીસીનું પ્રિમીયમ કંપની મેનેજમેન્ટ તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી ઉતરાવી પ્રિમીયમ ભરપાઈ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૫) તબીબી સારવાર ખર્ચ બીલ કંપનીએ એડવાન્સ ભરવું :-

કંપનીમાં ફરજો અદા કરતાં તમામ કામદાર શ્રમયોગીઓને ચાલુ ફરજે માંદગી થાય અથવા કંપનીમાં કે કંપની બહાર અકસ્માત થાય તો તમામ તબીબી ખર્ચ તથા તબીબી સારવાર અપાવવો અને સારવાર દરમિયાન તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી આ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૬) ચાલુ ફરજે કંપનીમાં અકસ્માત કે માંદગી કે ઈજા થાય તો દવા ખર્ચ તથા તબીબી સારવાર અપાવવી તથા સારવાર દરમિયાન પગાર ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

કંપનીમાં કોઈ કામદારને ચાલુ ફરજે અકસ્માત થાય તે માંદગી થાય કે ઈજા થાય તો દવા ખર્ચ તથા તબીબી સારવાર અપાવવો અને સારવાર દરમિયાન તા. ૦૧/૭/૨૦૧૮ની અસરથી પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૭) પર્સનલ લોન :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોએ કંપનીમાં ૧ થી ૭ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોય તો ₹ ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે લોન આપવી અને ૨૫ હપ્તે સરખા ભાગે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૮) રજાઓ :-

કંપની દ્વારા તમામ કામદારોને રજાઓના લાભો આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખી નવી માંગણી તા. ૦૧/૭/૨૦૧૮થી રજાઓમાં વધારો નીચે મુજબ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) હાલ કંપની પી.એલ. રજા “૧૮” આપે છે તેમાં “૭” રજાનો વધારો કરી “૨૫” આપવી. આ હક્ક રજા કામદાર/કામદારોની “૨૪૦” દિવસ સુધી એકત્રીસ કરી કંપનીએ જમા રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) હાલ કંપની એસ. એલ. રજા “૭” આપે છે તેમાં “૭” રજાનો વધારો કરી “૧૪” આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) હાલ કંપની સી. એલ. રજા “૭” આપે છે તેમાં “૫” રજાનો વધારો કરી “૧૪” આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) હાલ કંપની પેઈડ હોલીડે “૮” આપે છે. તેમાં “૫” રજાનો વધારો કરી “૧૩” આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપની જૂની પ્રથા મુજબ માસિક બે શોર્ટ લીવ આપવામાં આવતી હતી અને આ પ્રથા કંપનીએ બંધ કરી દીધેલ છે. જેથી આ પ્રથા ચાલુ કરી દર માસે દરેક કામદારને “૨” શોર્ટ લીવ માસિક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત તમામ રજાઓ કામદાર શ્રમયોગીઓ તેઓની જરૂરીયાત મુજબ ભોગવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૯) શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને દૈનિક હાજરી ઉપર તા. ૦૧/૭/૨૦૧૮થી નીચે મુજબ દરેક શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ)	બીજી શિફ્ટ	₹ ૫૦/- દૈનિક
(બ)	ત્રીજી શિફ્ટ	₹ ૭૫/- દૈનિક

માંગણી નં. (૨૦) મકાન ભાડું :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને હાલ જે એચ.આર.એ. મળે છે. તેમાં ₹ ૨૫૦૦/- નો તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી વધારો કરી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૧) કંપનીમાં વર્ષોથી ફરજો અદા કરતા તમામ કામદારોથી કામગીરીઓ લેવી તેમજ કામદારોને દરેક પ્રકારની જરૂરીયાત મુજબની ટ્રેનીંગ આપવી/અપાવવી :-

કંપનીમાં તમામ કામદારોના તેઓના હોદ્દા મુજબની કામગીરીઓ કરાવવી અને જો કંપનીમાં કોઈ નવી મશીનરી કે કામ લાવવામાં આવે તો સૌ પ્રથમ કંપનીના તમામ કામદારોને દરેક પ્રકારની ટ્રેનીંગ આપી અપાવી અને કંપનીમાં ફરજો અદા કરતા કામદારોથી જ કામગીરીઓ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૨) રીટાયરમેન્ટનો રેકડ પુરસ્કારની માંગણી :-

કંપનીમાં પોતાની શરૂઆત કાળથી આજદિન સુધી ભરતી થયેલ કામદારો નિવૃત્તિ વયે પહોંચે ત્યારે નિવૃત્તિ સમયે રીટાયરમેન્ટ પુરસ્કાર તરીકે યોગ્ય રકમ રોકડામાં પુરસ્કાર તરીકે કંપની તરફથી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૩) મૃત્યુ સહાય :-

કંપનીમાં ફરજો અદા કરતા તમામ કામદારો પૈકી કોઈ કામદારનું મૃત્યુ થાય તો મૃત્યુ સહાય તરીકે કામદાર દીઠ દરેક કર્મચારીનો એક દિવસનો પગાર કપાત કરી અને તેમાં કંપની તરફથી હબલ રકમ લેખે બમણે ફાળો ઉમેરો કરી ચુકવણી કરવો. આ માંગણી તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૪) કાયમી કરણના નિમણુંક પત્ર આપવા :-

કામદારે કંપનીમાં કેજ્યુઅલ કે અન્ય સ્વરૂપે ફરજ ચાલુ હોય અને કંપનીમાં “૯૦” દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોય તે તમામ કામદારોને કંપનીની નોકરીમાં કાયમી કરી નિમણુંક પત્ર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨૫) વચગાળાની રાહત :-

જ્યાં સુધી કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી દરેક કામદાર શ્રમયોગીઓને ₹ ૭,૫૦૦/- તા. ૦૧/૭/૨૦૧૯ની અસરથી માસિક વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૧/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr. No.	Name	Date of Joining
1	Patel Kalpeshbhai Mahendrabhai	15/06/2006
2	Bhagora Sanjay Ramanbhai	01/04/2006
3	Parmar Jayeshbhai Pujabhai	01/01/2014
4	Parmar Rahulbhai Dolatbhai	01/10/2012
5	Gohil Dharmendrakumar Govindbhai	01/10/2012
6	Patel Kalpeshkumar Gulabbhai	01/05/2018
7	Kanojiya Mehulbhai Harishbhai	01/07/2017
8	Gohil Mukeshbhai Somabhai	18/01/2012
9	Patel Narendrabhai Jasvantbhai	01/06/2018
10	Parmar Dasrathsinh Harsadbhai	02/01/2012
11	Patel Chiragbhai Thakorabhai	01/10/2012
12	Patel Harshdbhai Kalidasbhai	19/03/2008
13	Vasava Sunilkumar Jivanbhai	01/07/2017
14	Parmal Maipalsinh Arjunsinh	01/06/2018
15	Makwana Umeshbhai Natvarbhai	01/09/2017
16	Chauhan Tarukumar Naginbhai	01/04/2018
17	Chauhan Ajaykumar Dasrathsinh	01/07/2019
18	Patanvadiya Rajnikant Rajubhai	01/07/2019
19	Solanki Dinesh Ranchhodsinh	01/01/2012
20	Solanki Surpal Surendrasinh	02/02/2015
21	Parmar Mahendrasinh Dilipsinh	01/08/2014
22	Chauhan Baldevbhai Laxmansinh	01/04/2010
23	Parmar Chandubhai Nagjibhai	14/07/2007
24	Parmar Vishalbhai Chitubhai	04/05/2011
25	Gohil Ranjit Arjunbhai	01/05/2011
26	Parmar Sankarbhai Chimanbhai	01/04/2018

Sr. No.	Name	Date of Joining
27	Solanki Aksaybhai Maheshbhai	01/04/2018
28	Vasava Sunil D.	01/04/2018
29	Prajapati Dharmendra B.	01/07/2015
30	Solanki Sidharajsinh Surendrasinh	01/07/2016
31	Patel Satishbhai Parsottambhai	10/05/2007
32	Vala Ranvir Khumansinh	01/10/2012
33	Parmar Ajaykumar Abhesingh	01/04/2018
34	Patel Riteshbhai Arvindbhai	01/04/2018
35	Parmar Hareshbhai Sukhabhai	01/01/2014
36	Gohil Karanbhai Jantibhai	01/09/2017
37	Vanand Dharmeshbhai Natvarbhai	01/05/2018
38	Machi Dharmendrabbhai Koyabbhai	01/04/2018
39	Solanki Bharat Ratilal	30/03/2015
40	Gohil Pratik Arvindbhai	02/01/2012
41	Chauhan Arjun Pratapsinh	01/01/2015
42	Solanki Vihendradinh Arjunsinh	01/07/2016
43	Bariya Maheshbhai Chhtrasinh	13/07/2007
44	Supekar Pritam Sankarrao	01/03/2006
45	Chauhan Vipulbhai Parvatbhai	01/09/2017
46	Katara Pradipbhai Jasvantbhai	01/04/2018
47	Paresh Vikesh Kanubhai	01/07/2007
48	Chauhan Vijaykumar Narsinhbhai	01/04/2018
49	Patel Suraj Laxmanbhai	19/07/2007
50	Patel Vishal Bhikhabhai	01/01/2014
51	Parmar Mahesh Bhikhabhai	01/10/2012
52	Patel Jignesh Jagdishbhai	01/07/2016
53	Rajput Jayesh Satishbhai	11/11/2014
54	Bariya Pankajkumar Parvatbhai	01/05/2018
55	Parmar Vijaybhai Ganpatbhai	01/10/2007

Sr. No.	Name	Date of Joining
56	Patel Kesharsinh Balvantbhai	28/07/2007
57	Patel Nileshkumar Ramanbhai	08/07/2007
58	Gohil Hemant Gambhirsinh	01/07/2007
59	Chavda Sukhdev Bhagvanbhai	01/10/2012
60	Vasava Lalabhai Kalidas	01/09/2009
61	Vasava Piyushbhai Sanabhai	01/05/2018
62	Prajapati Mahendrabhai Somabhai	15/02/2007
63	Gohil Vanrajsinh N.	01/09/2013
64	Peshrana Saileshbhai A.	19/07/2007
65	Mevada Satishbhai Vasantbhai	01/03/2006
66	Solanki Ajaybhai Maheshbhai	01/04/2018
67	Ghanchi Husen Yusufbhai	21/07/2007
68	Parmar Navinbhai Jagabhai	11/02/2007
69	Gohil Maheshbhai Prabhatsinh	19/01/2012
70	Solanki Saileshbhai Kantibhai	23/07/2007
71	Bariya Narpatsinh Aratsinh	08/07/2007
72	Rokadiya Chintan Girishbhai	01/05/2011
73	Vasava Hiteshbhai Jasubhai	01/04/2018
74	Parmar Nilesh Shukhabhai	01/10/2012
75	Chauhan Bhagvanbhai Motibhai	01/10/2012
76	Machi Kamlesh Rameshbhai	01/11/2017
77	Chauhan Mahendra Dahyabhai	01/04/2010
78	Rathva Nandubhai Israbhai	01/07/2019
79	Vasava Mukeshbhai Sankarbhai	01/07/2019
80	Bariya Jaymalbhai Dasrathbhai	01/09/2019
81	Surve Haresh	09/07/2007
82	Solanki Sureshbhai Mohanbhai	09/07/2007
83	Solanki Santoshbhai Kantibhai	01/04/2018
84	Gohil Vikrambhai Karubhai	01/09/2009

Sr. No.	Name	Date of Joining
85	Gohil Ketanbhai Chandubhai	01/10/2012
86	Bariya Balvantbhai Pratabhbhai	01/04/2010
87	Parmar Kanubhai Manubhai	01/08/2014
88	Chauhan Devjibhai Dahyabhai	01/04/2010
89	Parmar Sanjay D.	01/04/2010
90	Padhiyar Bhikhabhai S.	01/06/2018
91	Prajapati Upesh S.	28/07/2007
92	Jadav Anil S.	01/10/2012
93	Patel Niraj V.	01/04/2010
94	Saiyad Akhil S.	01/07/2016
95	Chatrala Pravin C.	01/03/2006
96	Padhiyar Pravin	--
97	Khat Pravin	01/11/2007
98	Patel Jasvant K.	12/02/2007
99	Malivad Dalsukh B.	01/05/2006
100	Solanki Fatesinh	01/09/2012
101	Parmar Hitendra B.	01/07/2016
102	Solanki Bhavesh	01/01/2014
103	Parmar Kamlesh	01/10/2012
104	Solanki Upendra	01/04/2018
105	Karala Subhash	01/06/2018
106	Gohil Shailesh	01/05/2018
107	Vaghela Vijaysinh M.	01/07/2019
108	Chavda Chandrasinh	24/05/2010
109	Vagela Vanraj	16/06/2006
110	Darji Sirish	14/03/2014
111	Parmar Jaydip	01/10/2012
112	Parmar Rohit J.	01/01/2014
113	Thakor Hiren	01/05/2018

Sr. No.	Name	Date of Joining
114	Vaidya Laxmanbhai Chimanbhai	10/02/2007
115	Bariya Dharmesh	01/04/2010
116	Barot Hasmukh	19/02/2007
117	Vasava Kiran	01/07/2016
118	Patel Mitesh	01/05/2018
119	Parmar Kirit	01/05/2011
120	Gohil Ajay	01/01/2015
121	Pandiya Vishal	01/09/2017
122	Padhiyar Vikram	28/07/2007
123	Thakor Rajni	--
124	Chauhan Vijay T.	01/06/2018
125	Chauhan Dharmesh	01/04/2018
126	Patel Irfan Yakubbhai	15/06/2011
127	Gohil Rajesh B.	01/05/2006
128	Makwana Mehul Chimanbhai	01/09/2017
129	Thakor Dipak Jitendra	01/05/2011
130	Gohil Jayesh Balvantsinh	19/07/2007
131	Parmar Sanjay Ambalal	19/02/2007
132	Parmar Sanjay Bharatsinh	01/10/2012
133	Vasava Sunil Harichandra	01/07/2018
134	Solanki Ganpat B.	02/08/2008
135	Patel Prabhat	01/05/2018
136	Padhiyar Mahendra	01/03/2006
137	Gohil Amarsinh Dahyabhai	12/02/2007
138	Patel Kausik Desaiabhai	16/02/2007
139	Malivad Ganpat Balvantsinh	13/07/2007

Sr. No.	Name	Date of Joining
140	Ghanchi Hasan Idrishbhai	21/06/2014
141	Patel Himmatsinh Sardarsinh	01/04/2018
142	Patel Dharmesh V.	01/07/2018
143	Patel Bhopat Kantibhai	01/07/2018
144	Vasava Anil Thakorabhai	01/04/2018
145	Mevati Dilip Sardarsinh	01/12/2009
146	Patel Shailesh Rameshbhai	05/06/2019
147	Chauhan Prakash	01/04/2018
148	Patel Pravin	01/07/2014
149	Parmar Hardip	03/07/2007
150	Rathod Kamlesh	01/04/2010
151	Vasava Bharat	01/04/2018
152	Solanki Jagdish	01/07/2017
153	Rathva Jayesh	01/01/2014
154	Rathva Naresh	01/08/2014
155	Solanki Harising	02/01/2011
156	Chauhan Alpesh	01/10/2012
157	Parman Manubhai Haribhai	14/07/2007
158	Damor Ashok	01/02/2011
159	Bhaliya Pradip	01/07/2017
160	Rathod Mahendra	02/09/2014
161	Solanki Pankaj	01/04/2016
162	Vasava Baldev	01/09/2017
163	Rathava Chamad	01/09/2017
164	Prajapati Vishal J.	01/04/2018
165	Rathod Ramsing Jasvantsinh	25/07/2012

Sr. No.	Name	Date of Joining
166	Parmar Saileshbhai Somabhai	01/07/2017
167	Vasava Sasikant Naginbhai	01/04/2018
168	Parmar Hiteshbhai Narsinhbhai	01/04/2010
169	Parmar Mahendrasinh Himmatsinh	01/04/2018
170	Panchal Chintankumar Jentibhai	01/07/2007
171	Khair Balvatbhai Nathabhai	10/02/2007
172	Parmar Mukeshbhai Vinodbhai	01/06/2018
173	Parmar Dineshbhai Chandubhai	01/04/2016
174	Parmar Amitkumar Jitendrakumar	01/08/2014
175	Damor Vinodkumar Ramsingbhai	01/07/2016
176	Parmar Parvatsinh Bharatsinh	01/01/2014
177	Vankar Kanubhai Dahyabhai	19/07/2007
178	Rana Rahul Mangubhai	01/04/2010
179	Padhiyar Prakash Dharmedrasinh	01/10/2012
180	Makvana Vijay Manubhai	01/08/2014
181	Chavda Laxmanbhai Chandubhai	01/07/2017
182	Parekh Mayur Gopalbhai	13/10/2007
183	Sagar Bhavesh Ganpatbhai	10/02/2007
184	Solanki Vijay D.	01/04/2010
185	Darbar Bharatsinh Prabhatsinh	01/04/2010
186	Parmar Pravin I.	20/03/2008
187	Parmar Mahesh J.	01/10/2012
188	Budheliya Rupesh Satishbhai	01/10/2012
189	Parmar Vikramsinh Bhimsinh	01/04/2018
190	Variya Amitkumar Maheshchandra	01/04/2018
191	Chauhan Ganpatbhai Dolatsinh	01/04/2018

Sr. No.	Name	Date of Joining
192	Chauhan Mahesh Amarsinh	01/04/2016
193	Parmar Jignesh	09/05/2017
194	Parmar Hiren	01/07/2016
195	Chavda Laxmanbhai Udesinh	04/01/2008
196	Sarvayya Umeshkumar Babubhai	01/07/2017
197	Parmar Shaileshbhai Bhimsinh	06/07/2012
198	Bhaliya Asvinbhai Mafatlal	01/09/2014
199	Solanki Manojbhai Bhailal	01/05/2018
200	Rathod Parimal M.	22/02/2007
201	Solanki Ravibhai Rameshbhai	01/07/2017
202	Patel Kirtikumar Vitthalbhai	15/02/2007
203	Bariya Ashokbhai Pravinsinh	01/05/2018
204	Bariya Naresh Bharatsinh	01/07/2019
205	Parmar Chatrasinh Devsinh	01/08/2014
206	Chauhan Maipatsinh Pratapsinh	01/10/2012
207	Pathan Tofikkhan Rahimkhan	01/04/2016
208	Malek Samirmiya Safimiya	01/04/2010
209	Ghandhi Bhavikkumar Hasmukhbhai	02/01/2012
210	Vasava Naginbhai Somabhai	09/05/2017
211	Shaikh Sajitoddin Basiroddin	28/07/2007
212	Vasava Hamukhbhai Ranchhodbhai	01/04/2010
213	Rana Pravin Fakirmohammed	28/07/2007

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
